



Medlemsudvikling I danske skakklubber

Hans Endrup Jacobsen
Hillerød Skakklub



Hvad er problemet?

- Medlemstallet falder og har gjort det i mere end 20 år
- 25% af medlemmerne DSU er over 70 år
- Mangel på frivillige ledere
- Mange klubber nærmer sig 20 medlemmer i nedadgående retning
- Klubber lukker



Årsager



- Tidsalderen går imod fordybelse
- Unge vil hellere spille computerspil
- Fortrævlet hverdag – få har tid til 4- 5 timers skak
- Massevis af tilbud, der konkurrerer med skak
- Vi mangler en Bent Larsen eller Magnus Carlsen

- Plus mange andre forklaringer



Vejen til fremgang

- For at en Skakklub kan fungere og tiltrække medlemmer skal tre grundlæggende forhold være i orden:
- Rammerne
- Organisering
- Ledelse



Rammerne

Fysiske rammer skal være i orden

- Rummelige lokaler - minimum to lokaler
- Lyse og venlige lokaler med gode stole og borde
- Adgang til køkkenfaciliteter

Spille-mæssige rammer:

- Bræt og brikker af god kvalitet
- Moderne elektroniske ure
- Ajourførte tavler og skemaer
- Netadgang



Evnen til at organisere

- Der skal være styr på organisering – hvem gør hvad.
- Hvem styrer afviklingen af de enkelte klubaktiviteter?
- Hvem tager sig af nye skakspillere? Lad aldrig et nyt potentielt medlem være overladt til sig selv.
- Hvem tager sig af undervisning af juniorer? Husk forældrene!
- Information til medlemmerne. Hvad sker der næste uge? Hvad blev resultatet af sidste holdkamp? Husk at fejre præmietagere fra turneringer.
- Husk løbende opdatering af hjemmeside og facebook
- Få den enkelte klubaften til at virke professionelt gennemtænkt og afviklet



Ledelse



- Motiverer og engagerer medlemmerne både til spillet og frivilligt arbejde
- Kender sine medlemmers kompetencer og udnytter dem til klubbens bedste
- Synliggør klubben i nærområdet
- Netværker og sikrer relationer til politikere og myndigheder/embedsmænd
- Uddelegerer opgaver
- Spotter og involverer den næste generation af ledere
- Den kompetente leder sørger for at rammerne er gode og organiseringen fungerer



Promillereglen

- Definer klubbens rekrutteringsområde f. Eks. en by eller en kommune og find befolkningstallet
- 1 promille af befolkningen vil umiddelbart være klar til at spille i en Skakklub – forholdsvis nemt, men en god start ambition
- 2 promille: Flot arbejde af ledelsen – det har krævet en del arbejde. 2 promille kommer ikke af sig selv
- + 2 promille: Topklasse!!
- Skakbladet 1968: 1,67 promille på landsplan. Holstebro 5 promille!
- 1990-erne: Espergærde 1 procent!
- 2020: 0,8 promille på landsplan



Case

► Hillerød Skakklub – vision 2022

Udarbejdet på et visionsseminar januar 2017

Vedtaget på generalforsamling maj 2017



Baggrund og forudsætninger

- Kedelige begivenheder i 2016 var en øjenåbner
- Interessen blandt børn og unge var voksende
- Mange piger var begyndt at spille skak
- Klubben havde en stærk bestyrelse
- Klubben havde en stor og aktiv medlemsskare
- Klubben havde råd til at investere. Der var penge på kistebunden



Vision 2022

- ▶ Hillerød Skakklub driver en skakskole, som består af:
 - ▶ - en begynderafdeling for børn op til 15 år. 1,5 timer om ugen
 - ▶ - en særskilt pigeafdeling. 1,5 timer om ugen
 - ▶ - en afdeling for potentielle talenter. 2 gange 1,5 timer om ugen
 - ▶ - en begynderafdeling for voksne og unge over 15 år



Vision 2022

- Hillerød Skakklub vil de næste 5 år have en nettotilgang på 10 medlemmer om året. Målet er +120 medlemmer
- Klubben har egne lokaler med turneringslokaler, café og bibliotek
- Klubben har åben 2 aftener hver uge
- Klubben har et tilbud om eftermiddagsskak 1 gang om ugen



Vision 2022

- Klubben er i top 3 i Skakligaen og spiller med om DM
- Klubbens 2.hold er et divisionshold
- Klubben etablerer interessegrupper efter behov – f. eks. slutspil, computerskak, åbningstræning osv.
- Klubben opprioriterer sociale aktiviteter ved siden af skakken



Vision 2022

- Hillerød Skakklub har 2- 3 faste sponsorer
- Klubben er i front på de sociale medier til hvervning af nye skakspillere, dannelse af interessegrupper, afvikling af lynturneringer, spontane skak seancer mm.
- Klubben har samlet/udviklet undervisningsmateriale til brug for begyndere, klubspillere og mesterspillere
- Strategien og visionen gælder 5 år og tilpasses hvert år på generalforsamlingen



Hvad koster det?

- Budgetterne for perioden 2017- 2022 baserer sig på en kontingentstigning fra 1.7.2017
- Medlemstallet stiger med 10 om året – giver øget indtægt
- Vi kan langsomt hæve sponsorstøtte år for år
- Klubben investerer 100.000 kr. af klubbens formue



Hvad har vi opnået efter 3 år?

- Vi har nået de 2 promille og går efter de 3
- Vi har lanceret et ny hjemmeside nyiskak.dk til modtagelse af nye skakspillere
- Vi har en velkørende pigeafdeling med kvindelige trænere
- Vi kører hver sæson introduktionskurser for voksne begyndere eller lidt øvede
- Vi har eftermiddagstilbud hver onsdag eftermiddag i Hillerød Øst
- Skakligaholdet er etableret i skakligaen og 2. holdet spiller i 2. division



Konklusion

- Der er ikke mangel på skakspillere i Danmark – de spiller bare ikke i klub
- Alt for lidt fokus på rammer, organisering og ledelse
- Klubberne skal gøre sig mere umage for at finde og fastholde nye skakspillere – brug de sociale medier.
- Der er (ekstrem) mangel på dygtige ledere i danske skakklubber



Konklusion



- Alt for mange skakformænd er kun formænd, fordi de ikke kan finde afløsere
- Klubledere kan se frem til meget arbejde og mindre tid til eget spil
- Klubledere får meget lidt anerkendelse og hjælp
- Spørgsmål til hovedkredsbestyrelsen: Hvordan kan I gøre det attraktivt at være klubleder?



Corona – og hvad så?

- Corona pandemien kan få store konsekvenser for skaklivet i klubberne.
- Udsatte medlemsgrupper er blevet betænkelige ved at komme i skakklubben – indtil videre.
- Spillere melder sig ud – eller melder fra til at spille holdkampe
- I værste fald er vi slået flere år tilbage i udviklingen